



Jaarverslag 2018

Centrum voor Lokaal Bestuur
Den Haag
Maart 2019

Inhoudsopgave:

Inleiding	blz. 3
Het CLB in 2018	blz. 4
• Leden	blz. 4
• Doel	blz. 5
• Begroting	blz. 5
• Bestuur	blz. 5
• Medewerkers	blz. 6
Uitvoering jaarprogramma 2018	blz. 7
Activiteiten 2018	blz. 7
• onderzoek, advies en bemiddeling	blz. 7
• Scholing	blz. 8
• Communicatie	blz. 10
• Overige activiteiten	blz. 11
Activiteitenoverzicht	blz. 12
Bijlage 1: Toelichting op de capaciteit	blz. 17

Inleiding

Nadat 2017 voorzichtig positief was afgesloten door een veel betere uitslag bij de herindelingsverkiezingen in november dan was verwacht, was de teleurstelling groot na de gemeenteraadsverkiezingen. De PvdA verloor een fors aantal raadsleden. Daar staat dan gelukkig tegenover dat de PvdA verhoudingsgewijs in meer colleges is vertegenwoordigd dan op basis van de uitslag werd verwacht. Gelukkig sluiten we het jaar optimistisch af met een licht herstel bij de laatste herindelingsverkiezingen in november 2018.

Het gevolg van deze uitslagen is een krimpend ledenaantal. Onze fracties zijn kleiner, er zijn meer fracties die uit één persoon bestaan en ook in de grote steden is een tweepersoonsfractie geen uitzondering meer. Daarnaast zien we meer gecombineerde lijsten en nieuwe lokale progressieve partijen. Over dat laatste fenomeen heeft het CLB onderzoek gedaan en hoewel dat op de korte termijn een oplossing lijkt te zijn voor noodlijdende afdelingen, is het op de lange termijn de weg naar definitieve vervreemding van de PvdA en uiteindelijk van het sociaal democratische gedachtengoed. Dit onderzoek is vertaald in een advies aan het partijbestuur.

Een kleiner aantal leden betekende ook dat het CLB opnieuw moest nadenken over haar eigen organisatie. In 2018 is daarvoor de bestuursstructuur aangepast op de kleinere omvang van de vereniging. Het aantal bestuursleden is beperkt tot zeven, het onderscheid AB en DB is vervallen, binnen het bestuur wordt niet meer gewerkt met een regionale vertegenwoordiging, maar een inhoudelijke verdeling van portefeuilles en tot slot is de voordrachtcommissies geschrapt. Met dit kleinere bestuur wil het CLB slagvaardiger zijn en de staf bij staan als sparringpartner op de inhoud.

Een kleiner ledenaantal heeft ook gevolgen gehad voor de begroting 2018 en de daarop volgende. Welke gevolgen dit waren is tot eind november 2018 onduidelijk geweest doordat de PvdA (vervult de kassiersfunctie voor het CLB) deze informatie niet kon geven. De raming van de inkomsten was gebaseerd op een verlies van -40% ten opzichte van 2017. Dit percentage was afgestemd op de begroting van de PvdA. Achteraf gezien was deze forse bezuiniging niet nodig geweest en heeft dit geleid tot een te forse rem op de uitgaven. Inmiddels is de personele formatie weer op de basisformatie van 3 fte teruggebracht.

Naast deze organisatorische aanpassingen, zijn er ook inhoudelijke veranderingen doorgevoerd. In de scholingsactiviteiten, met daarbij als belangrijkste in 2018 de Wibautleergang, wordt meer gebruik gemaakt van webinars en de combinatie van bijeenkomsten en online hulpmiddelen. De ondersteuning met politieke instrumenten werd uitgebreid. Deze aanpassingen in het aanbod zullen in 2019 worden doorgezet.

We hebben 2018 positief afgesloten. Veerkrachtig als we zijn, hebben we de organisatie en ondersteuning aangepast op de huidige omvang zonder dat dit gaat leiden tot gaten in de ondersteuning. Ons motto blijft: elke vraag verdient een antwoord.

Het CLB in 2018

Leden

Per 31 december 2018 telde het CLB in totaal 1225 leden. Dit aantal is als volgt onder te verdelen:

	2010	31-12-2014	31-12-2015	31-12-2016	31-12-2017	31-12-2018
Leden gebiedsgerichte commissies ^{1,2}	139	37	35	20	20	43
DB-leden, incl. voorzitters	25	12	11	8	8	
Raadsleden	1372	924	910	892	835	688
Wethouders	243	142	144	144	127	115
Burgemeesters, incl. waarnemend	112	92	90	84	71	75
Statenleden	110	104	63	61	62	61
Gedeputeerden	20	14	6	6	6	7
CdK's	3	3	3	2	2	2
Waterschappen, AB en DB	60	57	49	46	46	49
Buitengewone leden	42	136	155	169	190	209
Totaal	2112	1521	1466	1432	1367	1249

Trend in het ledenaantal

De dalende trend van het ledenaantal gaat gestaag door. Het verlies onder de raadsleden is te wijten aan de gemeenteraadsverkiezingen. Verder is het aantal wethouders met 12 afgenomen, hetgeen een beperkt verlies is.

Ook het aantal burgemeesters blijft dalen. Ten opzichte van 2010 zijn dat er 41 minder. In 2018 was het een verlies van vier. Dit cijfer is enigszins vertekent door de vele waarnemerschappen die in verhouding vaak door ervaren PvdA-bestuurders worden vervuld.

¹ Voorheen deelgemeenten

² In 2018 zijn in Amsterdam en Rotterdam de gebiedsgerichte commissies opgeheven. In Amsterdam is daarvoor een model van verlengd bestuur teruggekomen, in Rotterdam een hybride model van commissies, wijkraden enz. In beide steden wordt gesteld dat deze nieuwe structuren a-politiek zijn, maar zijn de leden wel gekozen op basis van lijsten van o.a. politieke partijen. Hierdoor zijn ook deze leden, lid van het CLB

Doel van het CLB

De vereniging stelt zich ten doel de sociaal-democratische beginselen in gemeenten, gebiedscommissies, provincies, waterschappen en andere regionale publiekrechtelijke lichamen te bevorderen.

Begroting CLB

Het CLB wordt bekostigd uit een deel van de aanvullende contributies van 3% van de PvdA-leden met een politiek inkomen op lokaal, regionaal of provinciaal niveau. 1,1% van het totale politiek inkomen is beschikbaar voor het CLB. Sinds de invoering van het CRM in april 2016 is er onvoldoende zicht op de inkomsten uit de contributies van CLB-leden. Hierover zijn in 2017 afspraken gemaakt met het partijbestuur hoe we komen tot betrouwbare cijfers en prognoses. Deze zijn in 2018 nog niet volledig ingelost. Wie er betalingsachterstanden hebben en hoe groot deze zijn wordt weer inzichtelijk gemaakt en aangepakt zodat we in 2019 voor over betrouwbare prognoses kunnen beschikken.

Bestuur

Het bestuur van het CLB bestond 2018 uit de volgende personen:

<i>Functie</i>	<i>Naam</i>	<i>Voordracht</i>	<i>Functie</i>	<i>Vanaf</i>	<i>Einde</i>
Voorzitter	Leen Verbeek	ALV	Commissaris der Koning Flevoland	2009	
AB lid	Michiel van der Linden	Gewest Groningen	Fractievoorzitter Leek	2017	Nov 2018
AB lid	Vacature	Gewest Friesland			
AB lid	Bouke Arends	Gewest Drenthe	Wethouder Emmen	2017	
AB lid	Nora Azarkan	Gewest Flevoland	Fractievoorzitter Staten	2017	
AB lid	Laurens van de Velde	Gewest Overijssel	Fractievoorzitter Enschede	2015	Okt 2018
AB lid	Martien Louwers	Gewest Gelderland	Fractievoorzitter / wethouder Arnhem	2012	Nov 2018
AB lid	Constantijn Jansen op de Haar	Gewest Utrecht	DB-lid waterschap De Stichtse Rijnlanden	2017	
AB lid/pennin gmeester	Ronald Vennik	Gewest Noord-Holland	Wethouder Velsen	2015	Mei 2018

AB lid	Ralph van Hertum	Gewest Zeeland	Statenlid Zeeland	2016	
AB lid/penningsmeester CLB	Yusuf Celik	Gewest Brabant	Fractievoorzitter Tilburg	2015	
AB lid	vacature	Gewest Limburg		2017	
AB lid	Carlos Gonçalves	Afdeling Rotterdam	Raadslid Rotterdam	2011	Maart 2018
AB lid	Marijn van Ballegooijen	Afdeling Amsterdam	Voorzitter geb.cie Amsterdam Zuid/ wethouder Amstelveen	2011	

In 2018 is H el ne Oppatja adviserend lid namens het partijbestuur geworden. Contactpersoon vanuit de Kamerfractie is Attje Kuiken.

Het CLB-bestuur heeft in 2018 drie keer vergaderd en het dagelijks bestuur is vier keer bijeen geweest. Op 10 november 2018 is de Algemene Ledenvergadering gehouden. In 2018 hebben Ronald Vennik (penningmeester), Laurens van de Velde (Overijssel), Carlos Gonçalves (Rotterdam), Martien Louwers (Gelderland) en Michiel van der Linden (Groningen) afscheid genomen van het CLB-bestuur. Yusuf Çelik is benoemd tot penningmeester. In 2018 heeft het bestuur naar haar samenstelling, taak en rol gekeken. Het onderscheid AB en DB is vervallen, de omvang verkleind en in plaats van een regionale vertegenwoordiging is er een inhoudelijke portefeuillevreiding. Deze wijzigingen zijn door de ALV vastgesteld.

Medewerkers

Het CLB wordt ondersteund door een kleine professionele staf bestaande uit:

- Jacqueline Kalk, directeur/secretaris, in dienst vanaf 1 januari 2010 (1 fte)
- Rosalie Bedijn, allround medewerker, uit dienst vanaf mei 2018 (1 fte)
- Jan Erik Keman, communicatie en eindredacteur *Lokaal Bestuur*, in dienst vanaf augustus 2016 (1fte)
- Sofie Kuilman, in dienst vanaf 15 oktober 2018 (1fte)

Het CLB werkt met een vaste formatie van 3 fte (secretaris, eindredacteur en allround medewerker). De functie allround medewerker is een aantal maanden niet ingevuld vanwege de onduidelijkheden over de inkomsten van het CLB.

Activiteiten 2018

Onderzoek, advies, bemiddeling

Onderzoek

Het CLB voert regelmatig enquêtes uit om informatie te verzamelen rondom bepaalde onderwerpen, thema's of andere zaken. In 2018 is dat onder andere gedaan op het gebied van:

- de begrotingsbehandeling in de gemeente: wat was de invloed van de lokale PvdA-fracties hierbij en hoe ligt de verhouding tussen oppositie en coalitie?;
- de portefeuillevreiding van raadsleden en wethouders;
- analyse Gemeenteraadsverkiezingen 21 maart en herindelingsverkiezingen 21 november;
- het in kaart brengen van PvdA commissieleden, fractieopvolgers, duo-raadsleden etc.;
- samenwerkende afdelingen;
- kinderen in armoede - vervolg.

Waar mogelijk en interessant worden de analyses en bevindingen van de enquêtes gepubliceerd in *Lokaal Bestuur* en de nieuwsbrief, en worden politieke instrumenten ontwikkeld en aangeboden.

Progressieve lokale samenwerkingsverbanden

Aan de verkiezingen maart 2018 hebben veel meer afdelingen meegedaan in de vorm van een combinatielijst of nieuwe lokale progressieve partijen. Deze trend was bij eerdere gemeenteraadsverkiezingen ook al te zien en aanleiding voor de PvdA geweest om hierover een advies richting de afdeling uit te brengen. In het kort gezegd kwam dat advies er op neer om zo lang je kans houdt op een zetel, het opgaan in een ander lokaal verband niet de voorkeur heeft. Afdelingen hebben het soms lastig om voldoende vrijwilligers en geschikte kandidaten voor de gemeenteraad te vinden. Een antwoord op deze vraag wordt dan gezocht in het idee dat zij als lokale partij beter in staat zijn om een breder electoraat aan te spreken. De vraag is dan of dit ook zo is, of deze lokale progressieve partijen daadwerkelijk linkse standpunten hebben en of zij nog een band hebben met de PvdA.

Om die vragen te beantwoorden heeft het CLB in de zomermaanden een kwantitatief en kwalitatief onderzoek gedaan. Allereerst werden alle gemeenten met lokale progressieve partijen en samenwerkingsverbanden in kaart gebracht. Hoe hebben die partijen en verbanden het de afgelopen drie gemeenteraadsverkiezingen gedaan? Doen zij het beter dan de landelijke trend? En valt van hun websites en/of naam nog af te leiden dat ze uit de PvdA afkomstig zijn?

Daarnaast zijn er interviews met vertegenwoordigers van lokale progressieve partijen gehouden. Zij waren in het verleden (en in een enkel geval zijn) actief voor de PvdA en nu in hun lokale partij. Twee vragen stonden bij deze interviews centraal. Waren hun speerpunten

links en progressief? En is hun partij onderdeel van de rode PvdA-familie of opereert zij zelfstandig en heeft zij alle banden verbroken?

Op basis van de uitkomsten van dit onderzoek is er door het CLB rapport opgesteld onder de titel: *Lokale progressieve partijen* en een advies uitgebracht aan het partijbestuur.

Schriftelijke vragen en moties

Veel fracties delen moties op het platform mijnCLB. Daarnaast biedt het CLB al dan niet in samenwerking met de Tweede Kamer of Europa moties en of schriftelijke vragen aan. Onder andere op het gebied van Europees aanbesteden zijn er nieuwe (vervolg)-moties en schriftelijke vragen ontwikkeld. Daarnaast werden er een moties ontwikkeld over de bestrijding van LHBTI-discriminatie, woekerrentes bij sociale leningen, de Kleinsma-gelden, de verhoging inkomensnormen minimaregelingen, het kinderpardon, woningbouw en tal van andere onderwerpen.

Advies

Het CLB wordt regelmatig door leden benaderd met vragen over het openbaar bestuur en het bedrijven van politiek op de verschillende bestuurslagen. Dit kunnen inhoudelijke vragen, procedurele vragen, praktische vragen of vragen over integriteit zijn.

Kommer en kwel

Het CLB neemt deel aan de Kommer en Kwel-aanpak. In fracties en afdelingen waar de gemoederen zo hoog zijn opgelopen dat bemiddeling of ingrijpen nodig is, zet het CLB deskundige partijgenoten – al dan niet in samenwerking met de gewesten - in die helpen het conflict te voorkomen of op te lossen.

Scholing

Onder het voorzitterschap van Hans Spekman is permanente scholing voor onze volksvertegenwoordigers en politici verankerd in de interne bereidverklaring van de PvdA. Hiermee werd een lang gekoesterde wens van het CLB gerealiseerd. Uitgangspunt is dat er voor elke functie een adequaat scholingsprogramma of programma van netwerkbijeenkomsten is. De inhoud wordt met ervaringsdeskundigen ontwikkeld. Actuele ontwikkelingen zijn - net als het vergroten van vaardigheden en werken aan je PvdA-profiel - een standaard onderdeel van de scholingsactiviteiten. De verantwoordelijkheid voor de inhoud van het scholingsaanbod aan de (aspirant) CLB-leden ligt bij het CLB.

Een belangrijke activiteit in 2018 was de Wibautleergang voor alle raadsleden. Deze leergang bestond uit vier bijeenkomsten, waarvan twee landelijk en twee regionaal. Het CLB heeft het programma ontwikkeld en heeft voor de deelnemers een syllabus en voor de gewestelijke organisatoren een handleiding voor de organisatie opgesteld. Daarnaast zijn de gewesten voorzien in de mailadressen van de top 5/top 10 van de kandidatenlijsten om deze tijdig op de hoogte te kunnen brengen van de data van de leergang. Met de gewestelijke coördinatoren zijn bijeenkomsten geweest om inhoud, programma en verwachtingen kort te sluiten en af te stemmen.

Uit de evaluatie onder de deelnemers blijkt dat deze activiteit, met name de landelijke bijeenkomsten, positief werd gewaardeerd. De deelname was goed, met uitzondering van een te grote terugloop in deelname bij in een aantal regio's. Deze evaluatie is met de gewesten kort gesloten. Een bijzonder punt van aandacht blijft de verankering van het politiek bedrijven op basis van het idee van 'politiek van waarde'.

Tot enkele jaren terug organiseerde de Suze Groenewegschool de Rosa-leergang, waarbij geïnteresseerde leden kennis konden maken met de vereniging en de partij. Deelnemers werden wegwijs gemaakt binnen de PvdA, maar ontwikkelden ook allerlei vaardigheden, bijvoorbeeld debatteren. De leergang werd samen met de gewesten georganiseerd, zodat er zowel kennis werd gemaakt met de landelijke- als de regionale kant van de partij. Met het verdwijnen van de Suze Groenewegschool stopte ook het aanbod van de Rosa-leergang. In 2018 is besloten de Rosa-leergang weer nieuw leven in te blazen. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering ervan ligt bij de gewesten. Het materiaal voor de leergang is door het CLB geordend en beschikbaar gesteld aan de gewesten.

Ondersteuning commissieleden

Commissieleden, fractieopvolgers, duo-raadsleden, schaduwraadsleden, burgerraadsleden: net als raadsleden hebben zij een belangrijke rol in de lokale politiek. En met het kleiner worden van de gekozen raadsleden wordt hun rol en functie voor de PvdA steeds crucialer. Ze maken deel uit van de fractie, bereiden vergaderingen voor, voeren het woord tijdens commissievergaderingen, informatieve raden of beeldvormende sessies, onderhouden contacten met de achterban, bereiden werkbezoeken voor en helpen met de raadsleden met raad en daad. Voor de (lokale) politiek zijn deze fractieleden net zo belangrijk als de direct gekozenen.

In 2018 zijn alle PvdA-commissieleden, -fractieopvolgers, -duo-raadsleden, -schaduwraadsleden en -burgerraadsleden in kaart gebracht. Een kleine 700 PvdA'ers vervult zo'n functie. Ze zijn geattendeerd op de activiteiten van het Centrum voor Lokaal Bestuur en de mogelijkheid die er ook voor hen is om daarvan gebruik te maken. Daarnaast kunnen zij buitengewoon lid worden waarmee ze altijd direct dezelfde informatie en ondersteuning ontvangen als de gekozen raadsleden.

Netwerk Politieke Opleiders – BZK

In het najaar 2018 is het Netwerk politieke opleiders van start gegaan. Dit is een project van de verschillende landelijke politieke partijen en het ministerie van BZK. De aanleiding voor dit project zijn de vele activiteiten die zich richten op de versterking van de lokale democratie maar waar politieke partijen geen rol in spelen, in tegenstelling tot de belangen en beroepsverenigingen. Al langer voeren de politieke partijen hierover het gesprek met het ministerie vanuit de gedachte dat een democratie functioneert doordat er politieke partijen bestaan. In alle activiteiten van het ministerie werd dit idee wel ondersteund, maar niet vertaald in concrete projecten. Het project Netwerk Politieke Opleiders in een doorbraak op dit gebied. Binnen dit project wisselen de opleiders van de verschillende partijen kennis en ervaringen uit over het 'leren leren van volksvertegenwoordigers en bestuurders', methodieken die gebruikt worden, de vormen (real time, online, blended learning enz.). deze kennis wordt ook gedeeld met andere organisaties zoals bijvoorbeeld ProDemos. Dat

politieke vorming essentieel is voor het functioneren van de democratie staat bij alle betrokkenen voorop. Het CLB is één van de aanjagers van dit project en functioneert met de ChristenUnie en het CDA als projectbestuur. In het voorjaar 2019 wordt dit project afgerond en gekeken of een zinvol vervolg mogelijk en gewenst is.

Netwerken

Net als in voorgaande jaren vinden veel van onze activiteiten plaats binnen netwerken. Deze kunnen functioneel zijn, zoals wethouders of waterschappers, inhoudelijk bijvoorbeeld woordvoerders natuur en landbouw of jeugd, of regionaal. In veel gevallen zijn de netwerken verbonden aan een bestuurslaag en in alle gevallen zijn deze verbonden met een Tweede Kamerlid en vaak ook met een lid van de Eerste Kamer. Naast fysieke bijeenkomsten wordt er vooral gewerkt met appgroepen. Een groot voordeel van deze groepen is het snel kunnen schakelen en informatie delen. Na de gemeenteraadsverkiezingen is een deel van de netwerken opnieuw ingedeeld en opgestart. In aanloop naar de verkiezingen 2019 zijn weer nieuwe groepen gestart rondom de PS-verkiezingen.

Communicatie

Lokaal Bestuur (gedrukt en digitaal), film & communicatie

Lokaal Bestuur verscheen in 2018 23 keer. De redactie is drie keer bijeengekomen. Naast Jacqueline Kalk en Jan Erik Keman maakten Aukelien Jellema, Bea de Buisonjé, Louis de la Combé, Anneke Dubbink, Maarten Divendal, Antoine van Lune en Ingrid Wolsing deel uit van de redactie. Tijdens de laatste vergadering heeft Antoine van Lune afscheid genomen van de redactie. Zijn positie zal in 2019 worden opgevuld.

In aanloop naar de Statenverkiezingen heeft het CLB in 2018 twee filmpjes met lijsttrekkers van de provincies en waterschappen opgenomen en gepubliceerd via *Lokaal Bestuur*, de website en de sociale mediakanalen. Begin 2019 zijn er drie filmpjes gemaakt. Anne Koning uit Zuid-Holland gaf de aftrap. Daarna was het aan de beurt aan Anita Pijpelink (Zeeland), Constantijn Jansen op de Haar (Stichtse Rijnlanden), Marijke Roskam (Friesland) en Annemieke Wissink (Overijssel).

Er waren daarbij drie doelen: 1. Nieuwe lijsttrekkers kregen een podium, 2. Lijsttrekkers kregen filmpjes om in de campagne te gebruiken en 3. CLB-leden konden verder kennis maken met de verschillende lijsttrekkers. Het filmpje werd meegezonden met *Lokaal Bestuur* en verder via de website, twitter en facebook verspreid.

Website en ledenplatform

Ook in 2018 hebben we via onze website en het ledenplatform de verschillende groepen CLB-leden weten te bedienen. Dit jaar is actief ingezet op het verspreiden van moties en schriftelijke vragen. Dit gebeurde via mailings en *Lokaal Bestuur*, maar leden hebben ook zelf volop moties geplaatst. Het is de bedoeling dat dit in 2019 verder wordt uitgezet.

CLB-zoek

Veel kennis zit in de praktijk. Doormiddel van de databank CLB-zoek kunnen alle leden van het CLB elkaar op een eenvoudige manier vinden en gebruik maken van elkaars ervaringen en deskundigheid. Sinds 2014 is CLB-zoek zowel via MijnPvdA als via het ledenplatform MijnCLB te raadplegen.

Overige activiteiten

Databank wethouders

Het CLB beheert de databank voor kandidaat-wethouders en andere politieke functies van de PvdA. De vertrokken wethouder zijn actief benaderd voor opname in deze pool.

Burgemeesters

Binnen het CLB functioneert een burgemeesterswerkgroep o.v.v. Marieke Moorman die meedenkt over de inhoud en organisatie van de burgemeestersdag en bijeenkomst met de Tweede Kamerfractie. Deze groep is voor alle vragen rondom het burgemeesterschap het eerste aanspreekpunt.

Overleggen bestuurdersverenigingen en ministerie van Binnenlandse Zaken

De bestuurdersverenigingen komen twee keer per jaar bijeen om ervaringen uit te wisselen en gezamenlijk op te trekken bij de discussies over de toekomst van het binnenlands bestuur, scholing en de positie van de belangenverenigingen en politieke partijen. Naast het overleg op het niveau van de voorzitters van de bestuurdersverenigingen is er ook een tweejaarlijks overleg met het ministerie en zijn er twee jaarlijkse overleggen met de belangenverenigingen.

Daarnaast denkt het CLB mee in de activiteiten van het ministerie op het gebied van diversiteit en aanzien van het ambt.

Netwerk weerbaar bestuur

Het CLB participeert in het netwerk weerbaar bestuur dat zich richt op de vergroting van de weerbaarheid van het openbaar bestuur, politici en ambtenaren in relatie tot criminaliteit, ondermijning en integriteit. Het netwerk valt onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van Binnenlandse Zaken.

Overige overleggen binnen de PvdA

- Het CLB participeerde in het directeurenoverleg partijbureau en neveninstellingen
- De voorzitter van het CLB is adviserend lid van het partijbestuur en wordt in die rol bij afwezigheid vervangen door de secretaris
- Het CLB was vertegenwoordigd bij de politieke ledenraden en het congres
- En neemt ad hoc deel aan op onderwerp ingerichte overleggen

Activiteitenoverzicht 2018

Netwerk	Bijeenkomsten uitgevoerd	Omvang doelgroep	Bereik	Doelstelling	Resultaat
Sociale Zaken	Bijeenkomst/ Appgroep	Wethouders met Sociale Zaken in portefeuille	35	Kennis delen en ervaringen uitwisselen. Ontwikkeling relevante instrumenten (moties, schr. vragen)	Uitgevoerd: Kennis en ervaringen werden uitgewisseld. Er vond afstemming plaats met bewindspersoon en woordvoerders Tweede Kamerfractie.
Natuur en landbouw	Appgroep	Woordvoerders natuur en landbouw PS	16	Kennis delen en ervaringen uitwisselen. Ontwikkeling relevante instrumenten (moties, schr. vragen)	Uitgevoerd: Kennis en ervaringen werden uitgewisseld. Er vond afstemming plaats met woordvoerders Eerste en Tweede Kamerfractie.
Wethouders	Appgroepen	Wethouders	96	Kennis delen en ervaringen uitwisselen. Ontwikkeling relevante instrumenten (moties, schr. vragen)	Over vijf belangrijke thema's zijn appgroepen opgestart voor wethouders: -Zorg -Jeugdzorg -Werk en inkomen -Wonen -Onderwijs In de appgroepen zitten ook de woordvoerders Tweede Kamer
Waternetwerk	2 landelijke bijeenkomsten	Leden van de waterschap- besturen	Gemiddeld 20 deelnemers per bijeenkomst.	Kennis delen en ervaringen uitwisselen, toegankelijk maken <i>best practices</i> , ontwikkeling van het rode gezicht in het waterschapsbestuur.	Uitgevoerd: Kennis en ervaring werden uitgewisseld. Er vond afstemming plaats met Kamerleden.
Fractievoorzitters G40	2 bijeenkomsten	40	20	Ervaringen uitwisselen, informatie delen, strategie uitwisseling.	Uitgevoerd: Werkafspraken gemaakt, inhoudelijke thema's besproken, ervaringen uitgewisseld.

	App groep				
Gedeputeerden, dijkgraven en fractievoorzitters PS	2 bijeenkomsten App groep	22	Gemiddeld 12 deelnemers per bijeenkomst.	Ervaringen uitwisselen, informatie delen, strategie uitwisseling.	Uitgevoerd: ervaringen uitwisselen, informatie delen, afstemmen met Kamerleden. strategie uitwisselen. De dijkgraven zijn toegevoegd aan dit netwerk.
Klimaatwerkgroep PS en WS	2 bijeenkomsten	6	6	Het ontwikkelen van een notitie over klimaat en de energietransitie.	Een selecte groep Waterschappers en Statenleden heeft i.s.m. de woordvoerder Tweede Kamer en Eerste Kamer en o.v.v. het CLB over klimaat en de energietransitie een notitie op dit onderwerp ontwikkeld.
Regionale netwerken	Vraag-afhankelijk			Kennis delen en ervaringen uitwisselen, toegankelijk maken best practices.	O.l.v. het CLB is er een bijeenkomst geweest over vliegveld Lelystad met de leden uit Flevoland, Overijssel, Friesland en Gelderland. Daarnaast zijn er diverse bijeenkomsten geweest waarin het CLB alleen een faciliterende rol heeft gehad.
Wethoudersdag	1 x per jaar	PvdA-wethouders	40	Kennismaking nieuwe wethouders en Tweede Kamerfractie. Op inhoudelijke, actuele thema's informatie delen, bijpraten over landelijke ontwikkelingen.	Uitgevoerd. Deelsessies: sociaal domein, arbeidsmarkt, onderwijs en wonen. Daarnaast een bijeenkomst voor de nieuwe wethouders periode 2018-2022.
Burgemeestersdag	2 x per jaar	71	22	Netwerken, ervaringen uitwisselen, verdieping op relevante thema's.	Twee bijeenkomsten per jaar, één op locatie, ditmaal bij Marieke Moorman in Bernheze, en één in Den Haag met de Tweede Kamerfractie.
Burgemeesterswerkgroep	1 bijeenkomst	9	4	Werkgroep is betrokken en adviseert bij actuele ontwikkelingen rondom de functie en het orgaan burgemeester, o.o.&v, scouting, de burgemeestersactiviteiten.	Uitgevoerd.

Raadsleden- vakschool	2 x per jaar	PvdA- volksvertegen- woordigers	150	Bijscholing op relevante thema's en vaardigheden. Ondermijning heeft bij de eerste vakschool centraal gestaan, wonen bij de tweede.	Uitgevoerd. Deelsessies over: algemene beschouwingen & financiën, effectief oppositie voeren, zichtbaar zijn in de coalitie, armoedebestrijding, goed wonen, Europees aanbesteden, praktijkonderwijs en een training voor één- en tweepitters.
Op Maat training	Vraag- afhankelijk	CLB-leden	diverse fracties	Fracties door een op maat training op weg helpen met het fractiewerk, de onderlinge samenwerking en externe profilering.	Gerealiseerd.
Netwerk- bijeenkomst volkshuisvesting	1 bijeenkomst	PvdA-volksver- tegenwoordigers wonen en huurders werkgroep	23	Regionale problematiek op de woningmarkt bespreken, ervaringen uitwisselen, hoe kan lokaal landelijk helpen en andersom.	Uitgevoerd. Ervaringen zijn uitgewisseld, afstemming met Kamerleden.
Lijsttrekkers- bijeenkomst	1 bijeenkomst	Lijsttrekkers GR18 + gasten	82	Inspiratie opdoen, campagnefoto's maken, mediatraining, debattraining en oefenen met pitchten.	Uitgevoerd in samenwerking met partijbureau.
Training onderhandelen	1 bijeenkomst	(Potentiële) onderhandelaars	50	(Eerdere) ervaringen uitwisselen, kijken naar de rollen van burgemeester, griffie en gemeentesecretaris, bespreken do's en dont's.	Uitgevoerd.
Inspiratiedagen PS en WS verkiezingen	2 bijeenkomsten	Gewestelijke besturen, programmacommissies, Statenleden, leden van de waterschapsbestur	Gemiddeld 48 deelnemers per bijeenkomst	Sessie 1: inspiratie opdoen voor de verkiezingsprogramma's Sessie 2: concept verkiezingsprogramma's bespreken en aanscherpen	Uitgevoerd in samenwerking met het partijbureau.

		en, gedeputeerden			
In gesprek over de toekomst van de participatiewet en SW	3 bijeenkomsten	CLB-leden, belangstellenden	Gemiddeld 15 deelnemers	Uitwisseling over de toekomst van de arbeidsmarkt, de sociale werkvoorzieningen en de participatiewet.	Uitgevoerd in samenwerking met partijbureau en WBS.
Bijeenkomst samenwerkende afdelingen	1 bijeenkomst	CLB-leden en afdelingsbesturen	50	In gesprek over het advies van het CLB en Partijbureau over samenwerking in de vorm van lijstcombinaties en nieuwe lokale partijen, wanneer niet, wanneer wel en wat zijn de spelregels	Uitgevoerd in samenwerking met het partijbureau.
Lokaal Bestuur	23 online edities	CLB-leden, landelijke PvdA- volksvertegenwoordigers, PvdA-partijbureau, landelijke media en losse abonnees	1633 abonnees	Informereren van lezers over activiteiten van het CLB, (politieke) ontwikkelingen in het lokaal bestuur (gemeente, provincie, waterschap), gevolgen van landelijke maatregelen voor lokaal bestuur en agenderen van urgente sociaaldemocratische kwesties.	Gerealiseerd.
Redactie vergadering Lokaal Bestuur	4 per jaar App groep	8 redactieleden (alle bestuurslagen vertegenwoordigd)	n.v.t.	Inhoudelijke bespreking van afgelopen editie en nieuwsbrieven, ideeënuitswisseling over nieuwe artikelen en koers van het blad.	Gerealiseerd.
Startbijeenkomsten en Wibautleergang	4 bijeenkomsten	Coördinatoren uit gewest		Coördinatoren Wibautleergang informeren over opzet en inhoud van de (regionale) bijeenkomsten.	Uitgevoerd.
Wibautleergang	Leergang, vier bijeenkomsten (twee regionaal,	Nieuwe raadsleden	220	Nieuw verkozen raadsleden krijgen handvatten mee om een vliegende start te maken. Deelnemers leren vanuit sociaaldemocratische	Uitgevoerd. Tijdens vier dagen kregen nieuw verkozen raadsleden allerlei handvatten mee om een vliegende start te maken in de eerste 100

	twee landelijk)		waarden een standpunt te vormen over belangrijke gemeentelijke onderwerpen, formuleren een eigen agenda en leren vaardigheden, bijvoorbeeld debatteren.	dagen als raadslid. Naast lezingen/colleges was er ook ruimte om zelf aan de slag te gaan, bijvoorbeeld tijdens een debattraining.
--	-----------------	--	---	--

Bijlage 1: Toelichting op de capaciteit:

- 1 fte heeft bij de PvdA een omvang van 35 uur. In 2018 zijn er 2 fte het hele jaar in dienst geweest en 1 fte 6 maanden. Hierdoor is het bruto aantal beschikbare uren: $2 \times 35 \times 52$ weken aangevuld met $0,5 \times 35 \text{ uur} \times 52 \text{ weken} = 4550$ uur.
- Op deze bruto-uren wordt het aantal vakantie- en verlofuren in mindering gebracht
- 1 fte heeft 175 uur vakantierecht. In 2018 zijn er 6 feestdagen = 42 uur. Op het aantal bruto-uren wordt daarom in mindering gebracht: $2,5 \times 175 \text{ uur} = 438$ uur en $2 \times 42 \text{ uur} + 1 \times 28 = 112$ uur
- De week tussen kerst en oud en nieuw zijn verplicht vrij, voor rekening van de werkgever (cao-afpraak) en daarnaast zijn er twee verplichte vrije dagen in overleg met de OR vast te stellen. In totaal betreft dit in 2018 4 werkdagen en 84 uur voor de kerstperiode en 42 uur verplichte vrije dagen

Dit betekent dat er 3874 uur beschikbaar waren voor de uitvoering van het CLB-werkplan 2018.

De realisatie:

Activiteit	Planning 2018	Realisatie 2018
Eindredactie <i>Lokaal Bestuur</i>	1300	483
Artikelen inhoudelijk		349
Website (communicatie en onderhoud)		353
Netwerken, inclusief k&k, wethouders en burgemeesters	1100	576,5
Advies	100	111
Werkgroepen en projecten ³	100	112,5
Intern overleg PvdA (SGS, direct.ov., VZ)	100	97
Intern overleg CLB	200	104
Bestuur	100	84
Actualiteit	500	285
Scholing	400	752,5
Onderzoek	300	258,5

³ Werkgroepen en projecten is inclusief Netwerk Politieke Opleiders

Ledenadministratie en secretariaat	400	50
Secretariaat		50
Alg leiding		118
K en k		141
Subtotaal	4600	3944
Ziek		81
Verlof		368
Buitengewoon verlof		51
Feestdagen		219
Subtotaal		719
Totaal	4600	4663