

**Datum PM**  
2 november 2023  
**Raadsnummer**  
23228.004

Naar aanleiding van agendapunt Politieke Markt:

**Agendavoorstel College: Actieprogramma Almere Divers en Inclusief 2023-2026 (23228)**

De raad van de gemeente Almere in vergadering bijeen d.d. [datum]

## Onderwerp

**Diversiteit ook in leidinggevende functies**



De raad,

gehoord de beraadslaging,

constaterende/overwegende dat:

- diversiteit binnen de ambtelijke organisatie van groot belang is om recht te doen aan de samenstelling van de Almeerse samenleving en om de kwaliteit van besluitvorming te versterken;
- uit recente gegevens is gebleken dat diversiteit in leidinggevende functies op dit moment ondervertegenwoordigd is en verbetering behoeft;
- er momenteel geen specifieke maatregelen of doelstellingen zijn om diversiteit op het niveau van schaal 13 en hoger te bevorderen;

van oordeel/mening dat:

- diversiteit op verschillende niveaus van de organisatie een belangrijk uitgangspunt moet zijn, inclusief op het niveau van schaal 13 en hoger;
- het bevorderen van diversiteit in leidinggevende functies positieve effecten heeft op de organisatiecultuur en besluitvorming;

draagt het college op/spreekt uit:

- een concreet diversiteitsbeleid op te stellen dat specifiek gericht is op het bevorderen van diversiteit in functies vanaf schaal 13 en hoger;
- concrete streefcijfers en doelstellingen op te nemen in dit beleid om diversiteit op dit niveau te vergroten;
- jaarlijks te rapporteren aan de gemeenteraad over de voortgang en resultaten van het diversiteitsbeleid op dit niveau;
- maatregelen te treffen om te zorgen voor een inclusieve selectieprocedure bij werving en selectie voor leidinggevende functies, waarbij diversiteit wordt gestimuleerd;

en gaat over tot de orde van de dag.

## Ondertekening en naam

Shadi Nikshomar (GroenLinks)

Aya Selman (PvdA)