



Stelt inwoners centraal!



**Partij voor
de Dieren**

Motie

De raad van de gemeente Tilburg in vergadering bijeen op maandag 10 juli 2023

Agenda antidiscriminatie Tilburg

Constaateert dat:

- Discriminatie en racisme een hardnekkig probleem is in onze samenleving en dat (lokale) overheid een belangrijke rol heeft om dat probleem aan te pakken. Zie voorbeeld Utrecht, Amersfoort en Rotterdam die allen een antidiscriminatie agenda hebben;
- Tilburg geen uitzondering is op de rest van Nederland en dat ook Tilburgers discriminatie en racisme ervaren;
- De omvang van het probleem groot is. Volgens de veiligheidsmonitor van het CBS 11 procent van het gehele Nederlandse bevolking ouder dan 15 jaar aangeeft zich gediscrimineerd te hebben gevoeld. Ter illustratie: van de mensen met een Surinaamse of Nederlands-Caribische herkomst voelden zich ongeveer 30 procent gediscrimineerd en van degenen met een Marokkaanse herkomst zelfs 35 procent;
- Het huidige inclusiebeleid van de gemeente Tilburg geen specifiek aanpak heeft geformuleerd in het voorkomen en bestrijden van discriminatie en racisme, met alle gevolgen van dien;

<https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2022/27/1-6-miljoen-mensen-voelden-zich-vorig-jaar-gediscrimineerd>.

Overwegende dat:

- Gemeente Tilburg de afgelopen jaren steeds meer betrokken is bij het onderwerp inclusie en het vieren van diversiteit binnen de gemeente. Maar dat een gemeente pas echt inclusief kan zijn wanneer er aandacht is voor de keerzijde van de medaille, zijnde discriminatie en racisme;
- Discriminatie en racisme onacceptabel zijn en de gemeente de verantwoordelijkheid heeft om een veilige samenleving te waarborgen voor alle Tilburgers, ongeacht huidskleur, afkomst, seksuele voorkeur, leeftijd of geslacht;
- Het hiermee de verantwoordelijkheid is van de gemeente om discriminatie en racisme aan te pakken, te voorkomen en de slachtoffers van discriminatie en racisme te ondersteunen;

Draagt het college op:

1. Een strategische antidiscriminatie-agenda op te stellen als onderdeel van de inclusienota, naar voorbeeld van Utrecht, Rotterdam en Amersfoort, met tenminste aandacht voor de volgende onderwerpen:
 - voorbeeldgevende rol van de gemeente
 - discriminatie op de arbeidsmarkt
 - discriminatie op de woningmarkt
 - discriminatie in het onderwijs
 - discriminatie in de wijken
 - discriminatie in de horecaen dit voor te leggen aan de raad ter besluitvorming uiterlijk in 2024 Q2;
2. Deze antidiscriminatie agenda samen met partners en inwoners vorm te geven, waarbij via deze verkenning meer aandacht voor dit onderwerp komt;
3. De raad actief te informeren en te betrekken bij het proces rondom de agenda antidiscriminatie;
4. In kaart brengen wat financiële consequenties zijn en deze eventuele financiële consequenties betrekken bij het eerstvolgende integrale afwegingsmoment;

En gaat over tot de orde van de dag.

Namens

Nermin Agovic, GroenLinks

Henk van Tilborg, 50PLUS

Linda Oerlemans, ONS Tilburg

Iwan Otten, Voor Tilburg

Toine Zegers, Lokaal Tilburg

Beppie Smit, D66

Aziza Aboukacem – Jardaoui, PvdA Tilburg

Pam Wijnans, Partij voor de Dieren