



Motie: ‘Naming en faming’ Utrechtse sport

De gemeenteraad van Utrecht, in vergadering bijeen op 22 juni 2023, ter bespreking van de aanpak discriminatie en inclusie bij Utrechtse sportclubs

Constateerend dat:

1. Een kwart van de bevroegde Utrechtse verenigingsbestuurders hebben in de afgelopen vijf jaar een discriminatie incident meegemaakt bij hun vereniging. Deze hadden het vaakst betrekking op huidkleur en/of herkomst, gevolgd door seksuele oriëntatie en geslacht/ genderidentiteit;
2. De bevroegde inwoners die discriminatie meemaken geven het vaakst aan dat dit voorkomt in de vorm van opmerkingen/grappen. Grappen/ opmerkingen over seksuele voorkeur en/of over huidskleur komen bij Utrechtse verenigingen vaker voor dan gemiddeld in Nederland;
3. Uit onderzoek¹ van het Mulier Instituut (2021) blijkt dat 37 procent van de sporters met een migratieachtergrond wel eens te maken hebben gehad met negatieve uitingen over herkomst, huidskleur of geloofsovertuiging. Dit varieert van grappen en opmerkingen, onbegrip, of uitschelden, tot uitsluiting of bedreiging en lichamelijk geweld; Van de Nederlanders met een migratieachtergrond die zijn aangesloten bij een vereniging is dit percentage hoger, namelijk 47 procent².
4. In het Utrechtse Sportakkoord de pijlers ‘positieve sportcultuur’ en ‘inclusief sporten en bewegen’ zijn opgenomen, maar geen richting bevat over hoe uitsluiting en racisme worden tegengegaan;
5. In de college brief met alle in te zetten acties, geen aandacht genoemd staat vanuit het college voor onderwerp ‘naming en faming’;
6. Er in Utrecht campagnes zullen komen waar aandacht is voor inclusie in de Utrechtse sportsector;

Overwegende dat:

1. Discriminatie en uitsluiting in de sport nog altijd een hardnekkig probleem is, ook in Utrecht;
2. Een stevige sociale norm de kans vergroot dat zowel sporters als sportbestuurders en het publiek zich inspannen om niet te discrimineren³;
3. Volgens Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS)⁴ ‘Naming en Faming’ van sportaanbieders die voldoen aan de NOCNSF ‘Code Goed Sportbestuur’ een effectieve manier is om deze norm te communiceren;
4. Positief stimuleren van verenigingen een extra bijdrage levert aan bewustwording en handelingsperspectief;

Draagt het college op:

1. In de komende campagne(s) ‘Naming en Faming’ als positief middel in te zetten om Utrechtse verenigingen te inspireren hoe zich in te zetten voor een actieve aanpak van racisme en discriminatie;
2. In toekomstige campagnes ‘Naming en Faming’ als positief middel in te zetten om als gemeente de norm uit te dragen dat racisme en discriminatie in de Utrechtse sport geen plaats hebben;

En gaat over tot de orde van de dag.

¹ Factsheet ‘Sportonderzoek voor beleid en samenleving’, Mulier Instituut (2021)

² [Racisme in de sport: cijfers en mogelijke aanpakken voor gemeenten | KIS](#)

³ <https://www.movisie.nl/publicatie/wat-werkt-verminderen-discriminatie>

⁴ [Racisme in de sport: cijfers en mogelijke aanpakken voor gemeenten | KIS](#)

Ingediend door:

- Melody Deldjou Fard, GroenLinks
- Titus Stam, PvdA
- Mahmut Sungur, DENK
- Stevie Nolten, BIJ1
- Maarten van Heuven, PvdD
- Mariam Al Saquaff, VVD
- Gert Dijkstra, Een Utrecht
- Esma Kendir, S&S