**Onderwerp:** PvdA’ers, help mee de loonkloof te dichten! - initiatief Agnes Jongerius & Vera Tax

Beste raadsleden, Statenleden en waterschappers,

Dinsdag 8 maart is het Internationale Vrouwendag. Een dag om stil te staan bij wat er op het gebied van emancipatie is bereikt, maar zeker ook een moment om nieuwe stippen aan de horizon te zetten. Emancipatie is namelijk nooit af.

Genderongelijkheid op de werkvloer is een thema dat onze aandacht verdient. Vrouwen verdienen namelijk nog steeds bijna 15% minder dan mannen. Het lastige is dat een groot deel van deze loonkloof voortkomt uit sociaal-culturele structuren, zoals de verschillen in carrièreverwachting en de stigma’s over moederschap. Het kost veel tijd en energie om deze structuren te veranderen.

Maar dat is niet alles: maar liefst 6% van de loonkloof valt niet te verklaren. Dit noemen we beloningsdiscriminatie - voor hetzelfde werk minder verdienen dan je collega, vanwege je geslacht of afkomst. Deze beloningsdiscriminatie blijft vaak onder de radar, omdat bedrijven niet transparant zijn over loon en geen onderzoek willen doen naar de verschillen.

Dit willen wij aanpakken. In het Europees Parlement zijn we bezig met een wetsvoorstel om bedrijven te verplichten de loonkloof in hun organisatie te onderzoeken, erover te rapporteren en deze als het nodig is te dichten. Maar discriminatie komt voor op alle niveaus en voordat er een Europese wet doorheen is, zijn we een tijd verder. Daarom hebben we jou nodig!

De overheid is de grootste werkgever van het land en volgens cijfers van het CBS is de beloningsdiscriminatie tussen mannen en vrouwen, die werkzaam zijn bij de overheid gemiddeld 4%. Ook bij de overheid is er dus nog sprake van beloningsdiscriminatie.

In het kader van Internationale Vrouwendag (8 maart) en de aankomende gemeenteraadsverkiezingen (14-16 maart) zijn we begonnen met een nieuw initiatief en willen we de loonkloof tussen man en vrouw dichten. Laat werkgevers, en dus ook gemeenten, maar aantonen dat van een ongelijke beloning tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers geen sprake is! Meten is immers pas echt weten.

Maar om alle overheden zover te krijgen, hebben we jouw hulp nodig. Met een motie kan jij het college van B&W, gedeputeerden of het dagelijks bestuur oproepen onderzoek te doen naar beloningsverschillen binnen de eigen organisatie. Dit biedt inzicht in de (mogelijke) ongelijkheid tussen man en vrouw en maakt het makkelijker actie te ondernemen - ook op nationale schaal. Hoe meer overheden onderzoek doen naar dit onderwerp, hoe beter we in kaart kunnen brengen hoe groot de beloningsongelijkheid is.

Om jullie hiermee op gang te helpen, hebben we in de bijlage van deze mail eenvoorbeeldmotie en een persbericht voor de lokale en regionale media toegevoegd. Hiermee kun je in jouw gemeente, provincie of waterschap aandacht vragen voor dit onderwerp en actie ondernemen.

Omdat iedereen recht heeft op een eerlijk salaris.

Agnes Jongerius, Vera Tax en Jacqueline Kalk

Conceptpersbericht: initiatief *Omdat Ik Het Verdien* – lokale en regionale media

*Geen loonkloof in de [gemeente, provincie of het waterschap]? Laat maar zien!*

Nederlandse vrouwen verdienen nog steeds bijna 15% minder dan hun mannelijke collega’s. Ook voor hetzelfde werk. Voor een gedeelte is dat verklaarbaar door verkeerde sociaal-culturele structuren, maar ook als je die meeneemt, bedraagt het verschil in beloning tussen man en vrouw bij de overheid nog altijd 4%.

Vaak blijft deze beloningsdiscriminatie verborgen, omdat werkgevers geen onderzoek willen doen naar de beloningsverschillen onder hun personeel. Wanneer er dan toch intern onderzoek wordt gedaan, komen de verschillen in beloning tussen man en vrouw echt tevoorschijn en kan er actie ondernomen worden.

Meten is dus weten. Daarom wil *[naam* *PvdA-raadslid, Statenlid of waterschapper]* van de PvdA *[gemeente, provincie of waterschap]* laten onderzoeken of er binnen de ambtelijke organisatie van *[gemeente en regionale verbanden, provincie of waterschap]* sprake is van beloningsverschillen tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Pas wanneer de precieze omvang van de loonkloof bekend is, kan er iets aan gedaan worden.

Deze actie krijgt grote steun van PvdA-Europarlementariërs Agnes Jongerius en Vera Tax. In 2020 startten zij met een maatschappelijk initiatief om de loonkloof onder de aandacht te brengen en om deze onrechtvaardigheid de wereld uit te helpen. Loondiscriminatie is een veelkoppig monster dat op alle niveaus aangepakt moet worden. Jongerius en Tax: ‘Het is heel belangrijk dat werkgevers worden gewezen op mogelijke beloningsverschillen binnen hun organisatie. De overheid is de grootste werkgever in Nederland en heeft een voorbeeldfunctie. Laat de gemeenten maar zien dat binnen hun personeelsbestand geen discriminatie plaatsvindt.’

Europees zijn Jongerius en Tax bezig met wetgeving om bedrijven te verplichten transparant te zijn over hun loon. Zo krijgen vrouwen én mannen grip op hun salaris en komen beloningsverschillen eerder aan de oppervlakte. Nationaal proberen de Europarlementariërs met minister Dijkgraaf om tafel te gaan om zo het kabinet aan te zetten tot meer actie. Maar ook regionaal moet er nog veel gebeuren. *[naam* *PvdA-raadslid, Statenlid of waterschapper]* zet met zijn/haar oproep een belangrijke eerste stap om inzicht te krijgen in beloningsverschillen in de *[gemeentelijke, provinciale of waterschaps]* organisatie. Want het kan niet zo zijn dat vrouwen anno 2022 voor hetzelfde werk minder verdienen dan hun mannelijke collega’s.

**CONCEPTMOTIE**

De raad van *[naam gemeente, provincie of waterschap]* in vergadering bijeen op *[datum indiening]*.

Constaterende dat

* Nederlandse vrouwen nog steeds gemiddeld 14,8% minder verdienen dan hun mannelijke collega’s;
* vrouwen gedurende hun volledige carrière daardoor tot wel € 300.000 mislopen ten opzichte van hun mannelijke collega’s;
* beloningsdiscriminatie bij wet verboden is, maar nog steeds voorkomt in alle arbeidssectoren;
* volgens cijfers van het CBS de beloningsdiscriminatie tussen mannen en vrouwen bij de overheid gemiddeld 4% bedraagt;
* veel bedrijven en organisaties de loonverschillen tussen mannen en vrouwen in hun personeelbestand pas ontdekken na intern onderzoek naar beloningsdiscriminatie en de loonkloof.

Van mening dat

* volgens het principe ‘meten is weten’ de *[gemeente, provincie of het waterschap]* alleen door intern onderzoek te doen zeker kan weten of er sprake is van beloningsdiscriminatie en een loonkloof

Roept het college op

* te onderzoeken:
	+ of er sprake is van een loonkloof onder de werknemers van *[naam gemeente, provincie of waterschap]*;
	+ hoe groot deze eventuele loonkloof is;
	+ welke factoren deze loonkloof verklaren;
* de resultaten van dit onderzoek voor 1 augustus aan de *[gemeenteraad, Provinciale Staten of algemeen bestuur]* te doen toekomen.

En gaat over tot de orde van de dag.