

**Over Schriftelijke vragen van Thomas van Halm (SP) en Tiny Klever (PvdA) aan het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Leiden over het minimumloon van 14 euro bij de gemeente Leiden (Ingediend: 20 januari 2022)**

*Met de stijgende prijzen voor de boodschappen, huur en gas en elektriciteit komen veel werkenden nauwelijks rond. Zij moeten keihard werken voor zo'n 10 euro per uur. Dat is veel te weinig om van rond te komen. In 2020 is een motie aangenomen door de Leidse Gemeenteraad waarin werd uitgesproken dat een minimumloon van 14 euro werd erkend als basis voor bestaanszekerheid. Ondertussen is te zien dat steeds meer organisaties minimaal 14 euro gaan betalen. Ambtenaren van de gemeente Leiden, maar ook de werknemers bij de grootste werkgever van Leiden, het LUMC, gaan allemaal minimaal 14 euro verdienen. Een goede en belangrijke stap voor meer bestaanszekerheid.*

*Maar de gemeente Leiden doet ook zaken met andere organisaties en bedrijven die nog steeds het karige minimumloon betalen. Deze werknemers die voor de gemeente Leiden werk verrichten, vallen niet onder de cao gemeenten en hebben dus geen recht op een minimumloon van minimaal 14 euro per uur*

*De SP en de PvdA zijn van mening dat iedereen zeker moet zijn van een fatsoenlijk inkomen waarmee je de boodschappen en de huur kunt betalen. Om die reden pleiten zij voor dat de gemeente Leiden alleen nog maar zaken doet met bedrijven die 'goed werkgeverschap' tonen. Dat betekent onder andere door het personeel fatsoenlijk te betalen, zodat werknemers niet meer in armoede hoeven te leven. Dat betekent dat Leiden in al haar aanbestedingen de verplichting opneemt dat het personeel dat via een aanbesteding voor Leiden werkt minimaal 14 euro per uur ontvangt.*

Op grond van artikel 45 van het Reglement van Orde stellen de leden Van Halm (SP) en Klever (PvdA) de volgende vragen aan het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Leiden over 14 euro voor ingehuurd werknemers door de gemeente Leiden

1. Op welke plekken verdienen mensen die direct of indirect in opdracht van de gemeente werken, nog geen 14 euro per uur?
2. Welke afspraken maakt de gemeente Leiden met betrekking tot goed werkgeverschap met bedrijven en organisaties waarmee zij personeel, via bijvoorbeeld aanbesteding en externe inhuur, inzetten?
3. Is onderdeel van deze afspraken dat deze organisaties hun personeel dat werkzaamheden voor de gemeente Leiden verricht minstens 14 euro per uur dienen te betalen?
4. Wat is het huidige gemiddelde uurloon voor externen die ingehuurd worden door de gemeente, het liefst uitgemeten in verschillende beroepsgroepen?
5. Wat zijn de kosten om bij nieuwe aanbestedingen en externe inhuur waar de gemeente gebruik van maakt deze werknemers minstens 14 euro te betalen per uur?
6. Is de gemeente bereid bij nieuwe aanbestedingen en andere vormen van externe inhuur te bedingen dat het personeel minstens 14 euro per uur betaald krijgt? Zo nee, waarom niet?