

Ingediend raad 3.7.2014(LC)  
Aangenomen raad 17.7.2014(LC)  
tegen: COA, VVD, D66

2014/M45

## Motie Behoud laaggeschoold werk binnen de gemeente Utrecht

De gemeenteraad van Utrecht, bijeen op 3 juli 2014, ter bespreking van de Voorjaarsnota 2014,

constaterende dat

- De werknemers bij gemeenten, dus ook die in Utrecht, al jaren in koopkracht achteruit gaan t.o.v. andere werknemers (verschil over afgelopen 10 jaar is al 7%)
- Met name medewerkers in de laagste loonschalen met moeite het hoofd boven water kunnen houden, omdat zij weinig hebben kunnen sparen en dus weinig kunnen opvangen van de koopkrachtdaling;
- Hierdoor armoedeval problematiek ontstaat;
- Er steeds meer werkgelegenheid in de onderste loonschalen verdwijnt;
- De gemeente Utrecht wel een maatschappelijke voorbeeldrol als werkgever heeft om mensen aan het werk te houden of aan het werk te helpen (mensen met een arbeidsbeperking en werkeloze jongeren);
- Een toenemend deel van de medewerkers met een payroll constructie wordt aangenomen;
- Door de payroll constructie een deel van de medewerkers niet dezelfde rechten heeft als anderen;
- Hierdoor een onwenselijke tweedeling ontstaat tussen werknemers;
- In Utrecht deze tendens hard groeit In het bijzonder bij bepaalde diensten;
- Na de recente staking de onderhandelingen weer gestart zijn;
- Utrecht ook aan de onderhandelingstafel zit.

Overwegende dat

- Het college een goede werkgever wil zijn voor al haar medewerkers;
- Het kabinet bezig is om de payroll constructies aan banden te leggen;

Verzoekt het college:

- Laaggeschoold arbeid (loonschalen 1 t/m 5) in dienst van de gemeente Utrecht te beschermen tegen payroll constructies en andere verslechtingen van hun arbeidspositie;
- In de onderhandelingen met de vakbond aan te sturen op loonafspraken in centen ipv procenten.

En gaat over tot orde van de dag.

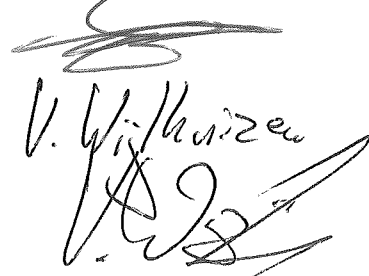
Bouchra Dibi ( PvdA)



M. van Ooijen



E. van Erck



V. Wijkhuizen